**Публичный доклад**

**председателя Шеметовой Ирины Александровны**

**о деятельности первичной профсоюзной организации**

**МБДОУ «Детский сад «№ 26 Теремок»**

**за 2015 – 2016 гг.**

Основные направления работы профсоюзного комитета МБДОУ:

- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;

- контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

- укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;

 - информационное обеспечение членов Профсоюза.

На учете профсоюзной организации МБДОУ на 29.12.2016г. состоит 18 человек, что составляет – 24% от общей численности коллектива. Из них 10 человек – педагогические работники; 8 человек - обслуживающий персонал; из них 2 – молодых специалистов в возрасте до 35 лет.

В 2015 году численность ППО ДОУ составляла 35% от общей численности коллектива, т.е. численность профсоюзной организации ДОУ за период 2015 – 2016гг. уменьшилась на 11 %.

В течение 2015 - 2016гг. в профсоюзную организацию МДОУ вступили 9 человек, из них: 4 человека – педагогические работники, 5 человек - обслуживающий персонал.

Выбыло за период 2016г. - 6 человек: 4 – уволились из ДОУ, 2 – написали заявление о выходе из ППО по собственному желанию.

Собрания профкома созывались по плану, утвержденному вначале года, где решались текущие и плановые проблемы, а также финансовые вопросы: на какие цели использовать денежные средства со счета Профсоюзной организации ДОУ.

Анализ исполняемых решений рассматривается на собрании всех членов профсоюза, вносятся корректировки.

 Проводились семинары для актива Профсоюза на темы:

- «Дубликат бесценного груза» (все о трудовой книжке)»;

лекции для членов профсоюза:

- «Понятие, задачи и функции Профсоюзов»;

- «Система мотивации профсоюзного членства».

С целью привлечения в состав первичной профсоюзной организации большего количества членов, проводится систематическая работа по информированию работников учреждения. В связи с измене­ниями в системе образования, а также оплаты педагогического труда и больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут полу­чить бесплатную консультацию юриста. Это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге лет и по достижению пенсионного возраста. Также постоянно вывешивается необходимая информация на стенде профсоюзного уголка и размещается на профсоюзной странице  сайта ДОУ:

- план работы ППО на 2016 – 2017гг.,

- график отпусков сотрудников на 2016 – 2017гг,

- выписки из решений профкома,

- различные положения и инструкции,

- информации о путёвках,

- сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур,

- сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает их правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу.

Проводится работа по развитию социального партнерства.

 По распоряжению Губернатора Красноярского края, с января 2017 года гарантированная часть заработной платы педагогических работников увеличилась на 20% и в настоящее время составляет 80% и 20% - стимулирующая часть. Произошло это благодаря работе краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, которая начиная с 2014г. неоднократно обращалась к Губернатору Красноярского края о внесении изменений в существующую нормативно – правовую базу, устанавливающую систему оплаты труда в отрасли образования.

 Профсоюзный комитет строит свою работу на принципах партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Так в ДОУ создана комиссия по охране труда, которая совместно с администрацией разработали техническую документацию, а также осуществляет рейды, где контролируются температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводились инструктажи с работниками ДОУ. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, сведения о ближайших  медицинских учреждениях. В фойе детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре. Аттестация рабочих мест по условиям труда проводится раз в году: трехступенчатый контроль.

В марте 2016г. комиссией по охране труда совместно с председателем ППО в рамках проведения общепрофсоюзной проверки, была проведена проверка документации работников ДОУ. Целью данного мероприятия было «… выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций».

 Для проверки были взяты следующие документы: трудовые книжки, правила внутреннего распорядка, приказы об увольнении, коллективный договор и приложения к нему, личные дела работников, которые включают в себя: трудовой договор, заявление работника о приёме на работу, личная карточка работника, соглашение о внесении изменений и дополнений в трудовой договор от 01.09.2004г.№7; 01.10.2014г.№7/4.

 В ходе проверки было выявлено, что все представленные документы соответствуют действующему трудовому законодательству за исключением 1 нарушения в трудовых договорах: несоответствие даты выдачи второй части зарплаты которая, согласно Коллективному Договору МБДОУ «Детский сад №26 «Теремок», «должна выплачиваться до 10 числа следующего месяца», что соответствует и Соглашению между Администрацией города Назарово и Профсоюзной Организацией работников Народного Образования и Науки, во всех проверенных трудовых договорах, (всего 7, 3 из них договора педагогического состава, 4 из них договора помощников воспитателей) дата выплаты работникам второй части заработной платы была обозначена «…не позднее 15 числа следующего месяца».

Данное нарушение было зафиксировано в отчете по статистической форме ОПТ – 2016 и в пояснительной записке для председателя городской Профсоюзной организации.

Заведующей МБДОУ «Детский сад №26 «Теремок» было предъявлено Представление № 1 от 22 марта 2016 г. об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 19 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» предлагалось устранить данное нарушение.

 01.04.2016г. был дан официальный ответ от администрации ДОУ, что нарушение устранено.

В настоящее время определены четкие сроки выдачи заработной платы в соответствии с Трудовым Кодексом: «…дата первой части заработной платы – 25 число текущего месяца, дата выдачи второй части зарплаты - 10 число следующего месяца».

Председатель ППО Шеметова И.А. входит в комиссию по распределению стимулирующих выплат работникам ДОУ, где является председателем. В 2016г. в комиссию заявлений от работников не поступало.

Профсоюзный комитет и все члены профсоюза занимают активную позицию в общественной жизни нашего города и коллектива:

 - участие в перво­майской демонстрации с основным лозунгом «Педагогам - достойную заработ­ную плату»;

 - ежегодное участие в краевом конкурсе самодеятельности работников образования Красноярского края «Творческая встреча», так в 2016г. лауреатом этого конкурса стала Шевченко Светлана Алексеевна в номинации «Художественное слово», Светлана Алексеевна была награждена грамотами, а также денежными премиями от Крайкома Профсоюза и от ППО МБДОУ «Теремок»;

- участие в педагогической Спартакиаде города, так по итогам 8 Спартакиады (2016г.) команда МБДОУ «Теремок» под руководством Агапченко Л.П. заняла в командном зачете:

- 1 место – дартс;

- 3 место – шахматы;

в личном зачете:

- 1 место – дартс, Зайкова Ж.В.;

- 1 место – шахматы, Петрова Н.В.;

- участие в осенней выставке-ярмарке «Урожай - 2016» - «Щедра земля Назаровская».

Коллектив и ПО разделяют радость и боль сотрудников.

Так в сентябре 2016г. решением профсоюзного комитета были награждены грамотами и денежными премиями из фонда проф.организации ППО МБДОУ «Теремок» в связи с празднованием «Дня дошкольного работника» активные члены профсоюза: Кузьмина О.В., ДаниловаЕ.А., Букарина Ю.В., Шевченков С.А., декабре 2016г. проф.комитет решил поощрить Климовец Л.Л. денежной премией из фонда проф.организации ППО МБДОУ «Теремок» за активное участие в жизни Профсоюза и за победу во Всероссийском интернет конкурсе.

Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывается после операций на лечение, в связи со смертью близких людей. Члены профсоюзной организации получают дополнительную помощь от городской организации Профсоюза в соответствии с разработанными Положениями. Так в 2016г. материальная помощь от городской организации Профсоюза в связи со смертью близких людей оказывалась 3 членам проф.организаци ДОУ.

В 2015г. ППО МБДОУ «Теремок» вступила в Программу «Оздоровление» Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования, которая рассчитана на 2015 – 2019гг. Целью Программы является оказание социальной поддержки членам Профсоюза, повышение доступности лечения, оздоровления и отдыха, расширение спектра медицинских услуг для членов Профсоюза, повышение мотивации профсоюзного членства. С этого года согласно Положению члены профсоюза могут пользоваться льготами на приобретение путевок в санатории Красноярского края (в 2016г. было подано 4 заявления), а также получать материальную помощь на лечение.

Культурно-массовый сектор ДОУ проводит различные мероприятия по поздравлению работников с днем рождения и праздниками: выпускает поздравительные открытки, бюллетени именинников на месяц. Традиционными стали поздравления с юбилеями: члены культурно-массового сектора организовывают небольшой поздравительный концерт, монтируют фото - фильм о юбиляре. Торжественно и коллективно отмечаются праздники: «Но­вый год», «Восьмое марта», «День дошкольного работника»: составляются сценарии, где каждому члену коллектива предоставляется воз­можность проявить свои таланты (в пении, танцах, сценическом искусстве).

Ежегодно приобретаются подарки для членов Профсоюза к Новому году, а также поощрительные призы для победителей и участников городских, региональных мероприятий.

Не забываем и ветеранов, ушедших из нашего детского сада на заслуженную пенсию. Приглашаем в гости, поздравляем с праздниками, поддерживаем с ними связь.

На сегодняшний день профсоюзы остались единственной организацией в России, объединяющей трудовые коллективы. Пройдя сложный путь реформирования, они постепенно превращаются в инстанцию, которая не на словах, а на деле отстаивает интересы народа, защищает его права и законные требования. У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства в ДОУ. Поэтому хотелось бы пожелать, чтобы профсоюзная организация нашего предприятия пополнялась, особенно молодыми специалистами.